05.06.2023

# Benefity najbardziej pożądane przez pracowników w Polsce. Sprawdź, czy są też na Twojej liście

**Wszelkiego rodzaju dodatki do pensji mogą skutecznie zwiększyć satysfakcję z pracy. Polacy doskonale zdają sobie z tego sprawę – według raportu Enter The Code na ich obecność w firmie zwracają uwagę aż 3 na 4 osoby szukające zatrudnienia. Platforma** [**Preply.com**](https://preply.com/pl/) **przyjrzała się dostępnym badaniom i sprawdziła, które benefity są najbardziej lubiane. Zobacz, czy skusiłyby również Ciebie.**

## Benefity w polskich firmach: oczekiwania a rzeczywistość

W Polsce do popularnych świadczeń pozapłacowych należą m.in. szkolenia zawodowe, ubezpieczenie na życie czy karta sportowa. Jednak nie zawsze są one dostosowane do potrzeb zatrudnionych – raport Sodexo pokazuje, że **tylko 40% Polaków jest zadowolonych z benefitów**, które oferują im zakłady pracy.

Czego zatem oczekujemy najbardziej? Według badania Enter The Code przede wszystkim **prywatnej opieki medycznej**, którą wskazała ponad połowa respondentów. Na podium znalazły się także **elastyczne godziny pracy** i **dodatkowy płatny urlop**, a tuż za nimi: roczne bonusy, możliwość pracy zdalnej, zwrot kosztów dojazdu do pracy, ubezpieczenie na życie oraz lekcje języków obcych.

Preferowane benefity zależą od specyfiki pracy. Zgodnie z badaniem Bergman Engineering polscy inżynierowie szczególnie mocno cenią sobie **dopłatę do dojazdów do pracy** oraz **darmowe żłobki i przedszkola**. Z kolei raport Sodexo mówi, że dla aż połowy pracowników fizycznych atrakcyjne są **dofinansowania urlopowe**, czyli tzw. wczasy pod gruszą.

## Młodsze pokolenia stawiają na rozwój osobisty

Z raportu RocketJobs.pl możemy się dowiedzieć, że osoby urodzone w latach 80. i później doceniają także benefity związane z rozwojem osobistym. Szkolenia podnoszące kwalifikacje czy wspomniane już **lekcje języka obcego online** w ich przypadku będą strzałem w dziesiątkę. Tym bardziej, że według tego samego raportu ponad połowa młodych Polek i Polaków żałuje, że nie przykładała się wystarczająco do nauki języków obcych, a jedna czwarta – że nie wyjechała do pracy za granicę.

*W dzisiejszym świecie znaczenie języków obcych osiągnęło bezprecedensowy poziom ze względu na szeroki wachlarz możliwości zawodowych, jakie oferuje ich znajomość* – mówiSylvia Johnson z Preply.com,platformy zapewniającej wygodne spotkania online z profesjonalnymi korepetytorami.

## Benefity w Polsce na tle innych krajów. Zobacz, gdzie warto mieszkać i pracować

Oczekiwania wobec benefitów różnią się w zależności od kraju. Z perspektywy polskiego pracownika niektóre dodatki do pensji mogą być zaskakujące. Przykładowo we Francji zatrudnieni domagają się dopłat do zdrowych posiłków i **wsparcia zdrowia psychicznego**, a w Islandii – **4-dniowego tygodnia pracy**. Z kolei w Luksemburgu sporą popularnością cieszą się kupony na lunch, zaś w Wielkiej Brytanii – **dofinansowanie zakupu roweru**, który ma służyć do dojazdu do pracy.

Według danych Remote najkorzystniej pod kątem świadczeń pozapłacowych w Europie wypadają kolejno **Luksemburg, Hiszpania i Norwegia**. Za nimi plasują się **Niemcy, Francja i Polska**. Jak mają się do tego benefity oferowane przez firmy na całym świecie? Zgodnie z analizą PaymentSense w pierwszej 20. państw, w których najlepiej się mieszka i pracuje, znajdują się tylko dwa kraje spoza Europy – mowa o **Korei Południowej i Japonii**.

Więcej informacji znajduje się pod linkiem:

<https://preply.com/pl/blog/najbardziej-lubiane-benefity-pracownicze/>

<https://preply.com/pl/>